

SUMARIO

PROLOGO.	15
PRESENTACIÓN	17
CAPÍTULO I	
EL CONTRATO PARA OBRA O SERVICIO DETERMINADO	29
1. Introducción	29
2. El objeto o causa del contrato	31
2.1. Caracterización general.	31
2.2. Algunos supuestos específicos	38
2.2.1. La temporalidad derivada de circunstancias exteriores a la naturaleza de la actividad desarrollada: contratos mercantiles, concesiones administrativas y otras actividades diversas sujetas a disponibilidades presupuestarias.	38
3. La necesaria identificación del contrato celebrado.	42
4. La forma del contrato	44
5. Previsiones acerca de la duración del contrato	45
6. La ejecución del contrato.	48
7. La extinción del contrato.	50
8. Otras cuestiones	55
CAPÍTULO II	
EL CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	59
1. Normativa aplicable y cuestiones previas: el contrato eventual por circunstancias de la producción como un contrato de carácter imprescindiblemente causal	60
2. La causa del contrato de trabajo eventual por circunstancias de la producción: elementos para examinar su concurrencia en la contratación	63

3. La fijación de la duración máxima del contrato eventual por circunstancias de la producción: parámetros temporales adecuados	71
4. El cómputo de la duración del contrato en el supuesto de los contratos eventuales sucesivos. Efectos sobre el carácter fraudulento del vínculo total y sobre la antigüedad reconocida al eventual.	73
5. La conjunción de la causa y la duración del contrato eventual: acerca de la naturaleza jurídica del contrato: contrato sometido a término cierto y no a término incierto o a condición resolutoria	75
6. Particularidades del contrato eventual mientras está vigente la relación de trabajo.	76
6.1. En el inicio de la contratación: la formalización del contrato y la fijación del período de prueba	76
6.2. Durante el desarrollo de la contratación: la jornada y el salario del eventual	82
6.3. La interrupción y suspensión de la prestación de trabajo del eventual	85
7. La llegada del término final del contrato eventual: consecuencias	86

CAPÍTULO III

EL CONTRATO DE INTERINIDAD	91
1. Normativa reguladora	91
2. Generalidades	92
2.1. Concepto	92
2.2. Significado de «reserva de puesto de trabajo»	93
2.3. Características	96
2.4. Funcionarios interinos	97
3. Formalidades en la suscripción del contrato.	97
3.1. En el documento.	97
3.2. Otras formalidades.	98
3.3. Incumplimiento de requisitos y formalidades	99
4. La duración del contrato	101
5. Ejecución del contrato	101
5.1. Condiciones generales	103
5.2. Jornada	103
5.3. Período de prueba	104
5.4. Suspensión del contrato	104
6. La extinción del contrato.	105
7. Incentivos y bonificaciones a la contratación temporal interina en materia de Seguridad Social	110

CAPÍTULO IV

CONTRATO PARA LA FORMACIÓN	113
1. Introducción	113
2. Finalidad del contrato	116

3. Ámbito subjetivo y objetivo. La edad	117
3.1. Trabajos susceptibles de contratación bajo esta modalidad	117
3.2. Edad	118
4. La formación	118
4.1. La formación teórica. Cumplimiento total y parcial	119
4.2. La formación práctica	127
5. Duración del contrato	128
6. Requisitos formales	130
6.1. Limitación numérica	130
6.2. Formalización del contrato	130
6.3. Periodo de prueba	131
7. Condiciones de trabajo	132
7.1. Retribución	132
7.2. Jornada	132
7.3. Condiciones de ejecución del trabajo	133
7.4. Otras vicisitudes: suspensión del contrato.	133
8. Obligaciones del empresario	133
9. Extinción del contrato	134
10. Cobertura por el sistema de Seguridad Social	135
10.1. Alcance de la cobertura	135
10.2. Sistema de cotización a la Seguridad Social	136
10.3. Cuantías de las prestaciones.	136
10.4. La prestación por incapacidad temporal	137
11. Supuestos específicos	138
11.1. Escuelas taller y casas de oficios	138
11.2. Trabajadores discapacitados.	138
11.3. Trabajadores discapacitados en Centros Especiales de Empleo	138
CAPÍTULO V	
EL CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS	141
1. Normativa aplicable	141
2. Objeto o causa del contrato	142
3. Duración del contrato	149
4. Desarrollo de la relación laboral	152
5. La extinción del contrato.	156
6. Aspectos formales	157
7. Otras cuestiones	159
CAPÍTULO VI	
CONTRATO A TIEMPO PARCIAL Y FIJOS DISCONTINUOS	165
1. Contrato a tiempo parcial	166
1.1. Concepto	166
1.2. Duración	167
1.3. Formalización del contrato	167
1.4. Distribución de la jornada	168

1.5. Horas extraordinarias.	168
1.6. Horas complementarias.	168
1.7. Formalización del pacto de horas complementarias	169
1.8. Número máximo de horas complementarias	169
1.9. Distribución y realización de las horas complementarias	169
1.10. Retribución de las horas complementarias.	170
1.11. Renuncia del trabajador al pacto de horas complementarias	170
1.12. Incumplimiento del régimen jurídico	170
1.13. Derechos de los trabajadores a tiempo parcial.	170
1.14. Conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo a tiempo parcial y viceversa.	172
1.15. Acceso a la formación profesional.	173
1.16. Programa de fomento del empleo.	173
2. Contrato por tiempo indefinido de fijos discontinuos	173
2.1. Concepto.	173
2.2. Diferencias entre el trabajo fijo discontinuo y el contrato eventual.	174
2.3. Forma	175
2.4. Llamamiento	176
2.5. Interrupción de la actividad.	176
2.6. Consecuencias en caso de no llamamiento	177
2.7. Consecuencias de no acudir al llamamiento	178
2.8. Negociación colectiva.	178
3. Seguridad social	178
3.1. Ámbito de aplicación	178
3.2. Cotización	179
3.3. Bases de cotización.	179
3.4. Bases mínimas por horas y mensuales.	180
3.5. Base de cotización en supuestos de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural y maternidad o paternidad	181
3.6. Base de cotización en supuestos de pluriempleo.	181
3.7. Base de cotización en supuestos de trabajo concentrado en períodos inferiores a los de alta	181
3.8. Tipos de cotización.	182
3.9. Suscripción de un convenio especial	182
3.10. Acción protectora	183
3.11. Cómputo de períodos de cotización.	183
3.12. Cálculo de la base reguladora en caso de incapacidad temporal	184
3.13. Cálculo de la base reguladora en caso de riesgo durante el embarazo	185
3.14. Cálculo de la base reguladora en caso de maternidad y paternidad	185
3.15. Cálculo de la base reguladora en caso de riesgo durante la lactancia natural	186
3.16. Cálculo de las bases reguladoras de las pensiones	186
3.17. Cálculo de la base reguladora en caso de pensión de jubilación	187
3.18. Prestación de desempleo para los trabajadores a tiempo parcial	187

3.19. Desempleo parcial	187
3.20. Desempleo total	188
3.21. Trabajadores fijos discontinuos	189

CAPÍTULO VII

EL CONTRATO DE RELEVO	191
1. Introducción	191
2. Normativa aplicable	193
3. La jubilación parcial	195
3.1. Beneficiarios menores de 65 años	195
3.2. Edad.	198
3.3. Carencia	199
3.4. Antigüedad en la empresa	199
3.5. Reducción de la jornada de trabajo para acceder a la jubilación parcial	200
3.6. Exigencia o no de relevista	201
4. Objeto del contrato	201
4.1. Requisitos del trabajador relevista	201
4.2. Empresa en que debe prestar servicios el relevista	208
4.3. Jornada de trabajo	208
4.4. Puesto de trabajo	208
5. Duración del contrato de relevo	212
6. Ejecución del contrato de relevo	212
7. Extinción del contrato de relevo	214
8. Otros aspectos del contrato de relevo y la jubilación parcial	215
8.1. Responsabilidad empresarial	215
8.2. Responsabilidad empresarial en cese de actividad.	215
8.3. Responsabilidad del jubilado parcial	216
8.4. Trabajadores fijos-discontinuos cuya actividad se repite en fechas ciertas	216
8.5. Promoción del contrato de relevo en la negociación colectiva	217

CAPÍTULO VIII

POLÍTICA DE EMPLEO Y MEDIDAS DE FOMENTO DE EMPLEO	219
1. Política de empleo	220
2. Medidas de fomento de empleo	222
2.1. Contratación indefinida	223
2.1.1. Contrato para el fomento de la contratación indefinida	223
2.1.2. Contratación indefinida inicial	226
2.1.3. Transformación de contratos temporales en contratos indefinidos.	236
2.1.4. Mantenimiento del empleo indefinido.	239
2.2. Contratación temporal	242
2.2.1. Programa de fomento del empleo (ley 43/2006).	243
2.2.2. Medidas específicas de fomento de la contratación temporal.	245

3. Medidas de fomento de empleo para colectivos especiales	249
3.1. Trabajadores discapacitados	249
3.2. Trabajadores en situación de exclusión social	267
3.3. Beneficiarios de prestaciones por desempleo	271
3.4. Supuestos más específicos	275
4. Autoempleo	280
4.1. Empleo autónomo – Trabajadores autónomos	280
4.2. Trabajo asociado	284
5. Medidas de fomento del empleo en Cataluña	291
5.1. Medidas de fomento del trabajo por cuenta propia	291
5.2. Capitalización de la prestación por desempleo para trabajadores por cuenta propia	297
5.3. Fomento de la economía cooperativa	298
5.4. Capitalización de la prestación por desempleo para cooperativas y sociedades laborales	302
5.5. Programa iniciativas de empleo («I+O»)	302
5.6. Ayudas a las entidades sin ánimo de lucro para la realización de acciones para el empleo.	303
ANEXOS	305